

Fakultetsstyrelse
Universitetsstyrelse
Arbetsstagarorganisationer

Totalbudget 2026 för Juridiska fakulteten

1 Inledning

Universitetsstyrelsen har beslutat att fakulteterna ska redovisa en totalbudget för Lunds universitet, som styrelsen vid sitt februarisammanträde kan besluta om. Totalbudgeten omfattar samtliga intäkter och kostnader uppdelade på utbildning och forskning.

2 Förutsättningar

2.1 Uppräkningar

Totalbudgeten är upprättad enligt anvisningar från sektionen Ekonomi och utifrån följande förutsättningar:

- En generell löneuppräkning är inlagd med uppräkning 4,05% och avser avtalsperioder från 1 oktober 2025 till och med 31 december 2026. Procentsatsen för löneuppräkningsen är en uppskattad beräkning.
- Inför 2026 ökar procentsatserna för lönebikostnader med 0,6 procentenheter. Procentsatser för lönebikostnader 2026:
 - 57,34% för personer födda 1966 och senare.
 - 56,1% för personer födda 1959 - 1965
 - 34,89% för personer födda 1957 – 1958
 - 28,68% för personer födda före 1938 – 1956
 - 18,47% för personer födda 1937 eller tidigare
 - 0,49% semestertillägg
- Statsanslagen räknas upp med 1,84%

2.2 Förändring i beräkning av pålägg vid Lunds universitet

Lunds universitet har beslutat att införa fasta procentsatser för beräkning av pålägg i budgetarbetet. Denna förändring syftar till att skapa ökad transparens och enhetlighet i budgeteringen över hela universitetet.

För universitetsgemensamma kostnader tillämpas nu samma procentsats för samtliga verksamheter inom LU, med separata procentsatser för utbildning, uppdragsutbildning och

forskning. På motsvarande sätt införs en enhetlig procentsats för fakultetsgemensamma kostnader inom varje fakultet, där samtliga institutioner omfattas av samma procentsats för respektive verksamhetsområde.

En viktig förändring är att fakultetens kansli nu behöver internfakturera fakulteten och institutionen för sina kostnader, vilket är en direkt följd av den nya fördelningsprincipen. Det är dock viktigt att understryka att denna förändring är bokföringsmässig och inte har någon faktisk ekonomisk påverkan på fakultetens totala resultat.

3 Totalbudget för år 2026

3.1 Verksamhetssammanfattning

Juridiska fakultetens budget och verksamhetsplanering inför år 2026 tar sin utgångspunkt i fakultetens prioriterade områden. En viktig utgångspunkt för verksamheten är att utbildning och forskning ska vara sammanflätade. Satsningar på gränsöverskridande samverkan och tvärvetenskapliga samarbeten ska stimuleras, i syfte att bidra till att utveckla lösningar på rådande samhällsutmaningar. Dessutom ska fakulteten utveckla ledarskapet och medarbetarskapet och erbjuda en attraktiv arbetsmiljö.

Även inför 2026 arbetar fakulteten efter Handlingsplanen för en ekonomi i balans 2024–2027 (dnr STYR 2024/1047). För att fakulteten ska kunna uppnå detta måste den tydliga återhållsamheten avseende nyanställningar behållas även under kommande år.

Fakulteten avser att fortsätta sitt framgångsrika arbete med att använda gästlärare och gästforskare - ofta från utländska lärosäten - för att stimulera undervisning och forskning, samt ge gränsöverskridande perspektiv. Fakulteten har ett långt samarbete med yrkesaktiva jurister, vilket också är mycket värdefullt, dels för att förstärka samverkan med det omgivande samhället och stimulera forskning, dels för att träna praktiska moment i utbildningen. Utifrån rådande ekonomiska förhållanden är det dock viktigt att gästlärare och gästforskare primärt samarbetar med fakulteten inom ramen för sina övriga anställningar.

3.2 Sammanfattning av totalbudgeten för 2026

Resultaträkning	Utf 2024	Bud 2025	Prog 2 2025	Bud 2026	Jämf bud 2026 - bud 2025	Jämf bud 2026 - Prog 2 2025
Intäkter	209 243	206 467	210 916	213 323	6 856	2 407
Kostnader	-210 331	-210 720	-211 487	-222 873	-12 154	-11 386
Summa RR	-1 088	-4 253	-571	-9 550	-5 298	-8 979

Belopp i tusentals kronor

Fakulteten står inför liknande ekonomiska utmaningar under 2026 som under verksamhetsåret 2025, med ökade kostnader och minskade externa intäkter som centrala faktorer.

Personalkostnaderna har ökat markant mellan 2019 och 2023, då fakulteten som mest haft 163 heltidsekvivalenter (HTE). Denna ökning, i kombination med den kraftiga inflationen, bidrog till ett betydande underskott under 2023.

För att hantera kostnadsutvecklingen har fakulteten under 2024 och 2025 genomfört åtgärder enligt handlingsplanen (dnr STYR 2024/1047), där både drift- och personalkostnader har setts över. Personalstyrkan har successivt minskats, och extern finansiering har varit avgörande för

att möjliggöra anställningar av doktorander och postdoktorer. Pensionerad och tjänstledig personal har i flera fall inte ersatts.

Fakultetens policy är att full kostnadstäckning måste sökas vid ansökningar om externa bidrag för icke tillsvidareanställd personal vilket begränsar möjligheten att söka medel från vissa finansiärer.

Trots att antalet HTE förväntas minska under 2026, beräknas personalkostnaderna öka med cirka 1,9%. Detta beror på att kostnadsökningen från löneuppräknings och högre lönebikostnader överstiger de besparingar som uppstår till följd av bland annat pensionsavgångar.

Intäkterna från uppdragsutbildningen förväntas minska avsevärt under 2026, med en beräknad nedgång på cirka 9,2 mnr jämfört med föregående år. Denna minskning beror på att Skolverkets finansiering följer en femårig budgetcykel, där de avslutande åren vanligtvis präglas av högre anslag. Eftersom 2025 utgjorde det sista året i den aktuella cykeln, förväntas en naturlig nedgång i tilldelade medel under 2026.

Bidragsintäkterna förväntas öka med cirka 1,8 mnr jämfört med 2025. Denna ökning beror främst på att fakulteten har fler pågående bidragsprojekt som nu befinner sig i en mer aktiv fas.

Inför 2026 planerar fakultetsledningen att fortsätta budgetera 1,3 mnr av tidigare oförbrukade medel från stiftelsen Gunnar Swensons minnesfond. Dessa medel ska dels delfinansiera fakultetsfinansierade doktorandanställningar, dels möjliggöra att upp till tre forskare kan frigöra tid för att utveckla forskningsansökningar.

Det budgeterade resultatet för fakulteten beräknas till -9,6 mnr, vilket är 9 mnr sämre än det prognosticerade resultatet för 2025. Det försämrade resultatet var väntat och finns prognosticerat i handlingsplanen Ekonomi i balans 2024–2027. Den huvudsakliga orsaken till underskottet är den kraftiga minskningen av intäkter från uppdragsutbildningen. Fakultetsledningen fortsätter arbetet enligt handlingsplanen, med målsättningen att identifiera kostnadsminskningar och samtidigt öka intäkterna från både uppdragsutbildning och externfinansierade forskningsbidrag.

4 Utbildning

4.1 Totalbudget utbildning

Resultaträkning	Utf 2024	Bud 2025	Prog 2 2025	Bud 2026	Jämf bud 2026 - bud 2025	Jämf bud 2026 - Prog 2 2025
Anslag	96 256	98 322	97 722	99 326	1 004	1 604
Ytterligare tilldelning	1 009		1 940	750	750	-1 190
Avgifter	17 935	19 280	20 821	15 465	-3 815	-5 356
Bidrag	460	351	351		-351	-351
Summa Intäkter	115 662	117 953	120 834	115 541	-2 412	-5 293
Personal	-73 267	-74 052	-73 715	-72 540	1 512	1 175
Lokaler	-18 597	-19 744	-19 894	-19 119	624	774
Övrig drift	-10 201	-9 695	-10 928	-14 460	-4 765	-3 531
Indirekta kostnader	-15 561	-16 227	-16 227	-16 099	128	128
Avskrivningar	-1 405	-1 104	-1 104	-1 069	35	35
Summa Kostnader	-119 038	-120 821	-121 867	-123 286	-2 466	-1 419
Summa RR	-3 376	-2 868	-1 033	-7 745	-4 878	-6 712

Belopp i tusentals kronor

Fakultetens utbildningsuppdrag för 2026 uppgår till 101 mnkr, men den faktiska ramtilldelningen är 96,7 mnkr. Detta innebär att det finns en differens mellan uppdrag och tilldelade medel, vilket påverkar planeringen av utbildningsverksamheten.

Ramtilldelningen har räknats upp med 1,84%, vilket motsvarar en ökning med 1,8 mnkr jämfört med 2025. Samtidigt har två riktade satsningar avslutats sedan 2024: Livslångt lärande (1,3 mnkr) som upphörde efter 2024 och Hela landet (0,85 mnkr) som upphör efter 2025. Dessa poster ingår därför inte i 2026 års tilldelning av statsanslaget, vilket ytterligare påverkar fakultetens ekonomiska förutsättningar. Slutligen tillkommer även medel för merkostnader i samband med Campus Helsingborg (0,23 mnkr), kvalitetssäkring av SAS-kurser (0,4 mnkr) och medel för ökad studentmobilitet (0,63 mnkr).

Intäkterna från uppdragsutbildningen förväntas minska avsevärt under 2026, med en beräknad nedgång på cirka 9,2 mnkr jämfört med föregående år. Som tidigare nämnts beror denna minskning på att 2025 utgjorde det sista året i Skolverkets femåriga budgetcykel, där de avslutande åren vanligtvis präglas av högre anslag. I och med att cykeln nu avslutats, förväntas en betydande minskning i tilldelade medel för uppdragsutbildning under 2026.

Inför budgetåret 2026 införs en ny modell för fördelning av gemensamma kostnader inom universitetet. En viktig förändring är att fakultetens kansli nu behöver internfakturera fakulteten och institutionen för sina kostnader, vilket är en direkt följd av den nya fördelningsprincipen.

I praktiken innebär detta att fakultetens avgiftsintäkter och driftkostnader kommer att öka, motsvarande den andel av kansliets kostnader som avser utbildning och forskning. Det är dock

viktigt att understryka att denna förändring är bokföringsmässig och inte har någon faktisk ekonomisk påverkan på fakultetens totala resultat.

Under 2026 förväntas fördelningen av administrativa personalkostnader samt hyreskostnader minska för utbildningsverksamheten. Samtidigt beräknas de universitetsgemensamma kostnaderna vara oförändrade, då den totala kostnadsmassan (påläggsbasen) inte har ökat.

Utbildningsbudgetens resultat för 2026 beräknas till cirka -7,8 mnkr, vilket innebär en försämring med 6,7 mnkr jämfört med prognosen för 2025. Den huvudsakliga orsaken till resultatförsämringen är det betydande tappet i intäkter från uppdragsutbildningen, som beräknas minska med cirka 9,2 mnkr.

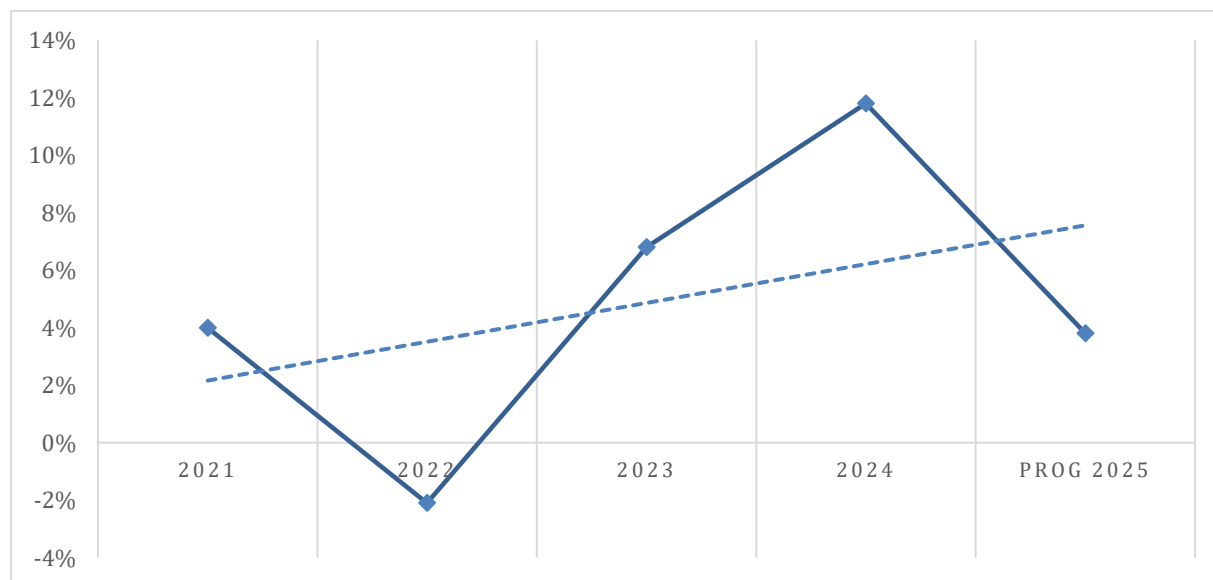
4.2 Utbildningsuppdrag

Fakulteten räknar med totalt cirka 1920 helårsstudenter inför 2025. Uppdraget inkluderar även fakultetens uppdrag vid Campus Helsingborg, som är oförändrat och uppgår till minst 76 helårsstudenter.

Totalt cirka 1920 hst

- cirka 1150 hst Juristprogram
- cirka 60 hst Mastersprogram
- cirka 60–70 hst Inresande och andra program
- cirka 650 hst Distansutbildning, fristående kurser

Fakulteten arbetar fortsatt aktivt med att hitta en balans som medför att antalet heltidsstudenter så långt möjligt stämmer med utbildningsuppdraget.



Avvikelse mot utbildningsuppdrag i procent.

5 Forskning

5.1 Totalbudget forskning

Resultaträkning	Utf 2024	Bud 2025	Prog 2 2025	Bud 2026	Jämf bud 2026 - bud 2025	Jämf bud 2026 - Prog 2 2025
Anslag	52 582	53 336	53 061	54 342	1 006	1 281
Ytterligare tilldelning	8 517	797	3 697	6 029	5 232	2 332
Avgifter	856	432	579	3 196	2 764	2 617
Bidrag	31 625	33 949	32 745	34 215	266	1 470
Summa Intäkter	93 581	88 514	90 082	97 782	9 268	7 700
Personal	-64 156	-63 861	-62 713	-66 325	-2 464	-3 613
Lokaler	-9 858	-10 233	-10 233	-11 050	-816	-816
Övrig drift	-8 944	-7 281	-8 151	-12 902	-5 621	-4 752
Indirekta kostnader	-7 388	-7 527	-7 527	-8 389	-863	-863
Avskrivningar	-943	-997	-997	-920	76	76
Summa Kostnader	-91 293	-89 899	-89 620	-99 587	-9 688	-9 967
Summa RR	2 288	-1 385	462	-1 805	-420	-2 267

Belopp i tusentals kronor

Ramtilldelningen för forskning 2026 uppgår till 51,8 mnkr, en uppräknning med 1,84% jämfört med föregående år. Inom kategorin anslag tillkommer även medel för universitetets forskarskola Agenda 2030, som beräknas bli 2,5 mnkr. Dessa medel finansierar flera anställningar: 100% av en doktorand, 80% av en postdoktor och 60% av en lektor för att koordinera forskarskolan.

Under ytterligare tilldelning budgeteras bland annat räntenettet från universitetet till cirka 1,5 mnkr, vilket är en minskning med ungefär 50% jämfört med prognosen för 2025. Den lägre nivån beror på osäkerhet kring om samtliga indikatorer kommer att uppfyllas, vilket påverkar möjligheten att erhålla fullt belopp. Fakulteten tilldelas även universitetsgemensamma medel för fem gästprofessorer och en biträdande lektor. Dessa medel är kopplade till strategiska satsningar inom internationalisering samt rekrytering av gästprofessorer från underrepresenterade kön.

Precis som det har nämnts under avsnittet för utbildning kommer kansliet att internfakturera fakulteten och institutionen från och med 2026. I praktiken innebär detta att fakultetens avgiftsintäkter och driftkostnader kommer att öka men förändringen är endast bokföringsmässig och har inte någon faktisk ekonomisk påverkan på fakultetens totala resultat.

Bidragsintäkterna förväntas öka med cirka 1,8 mnkr jämfört med 2025. Denna ökning beror främst på att fakulteten har fler pågående bidragsprojekt som nu befinner sig i en mer aktiv fas samt att två doktorander ska rekryteras till satsningen Centrum för beredskap och resiliens vid Lunds universitet (LUPREP).

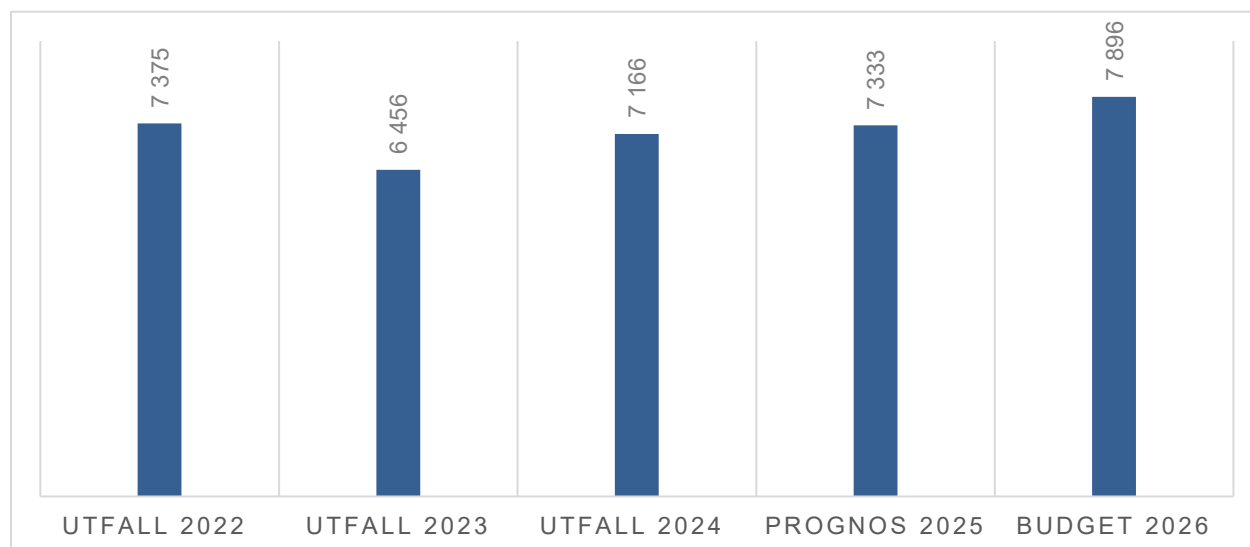
Inför 2026 planerar fakultetsledningen att fortsatt budgetera 1,3 mnkr av tidigare oförbrukade medel från stiftelsen Gunnar Swensons minnesfond. Dessa medel ska dels delfinansiera fakultetsfinansierade doktorandanställningar, dels möjliggöra att upp till tre forskare kan frigöra upp till en månad för att utveckla forskningsansökningar.

Under 2026 förväntas personalkostnaderna öka med cirka 3,6 mnkr, motsvarande 5,8%, jämfört med prognosen för 2025. Denna ökning förklaras bland annat av rekryteringar kopplade till de universitetsgemensamma satsningar som tidigare nämnts.

Fördelningen av hyreskostnader och universitetsgemensamma kostnader beräknas öka i samband med att kostnaderna (påläggsbasen) budgeterats högre. Samma gäller för fakultets- och institutionsgemensamma kostnader vilket bland annat syns under driftkostnader.

Forskningsverksamhetens resultat för 2026 beräknas till -1,8 mnkr, vilket innebär en försämring med cirka 2,3 mnkr jämfört med prognosen för 2025. Den negativa utvecklingen förklaras främst av två faktorer: dels att universitetets räntenetto till fakulteten budgeteras lägre, dels att de universitetsgemensamma kostnaderna ökar till följd av en större kostnadsmassa (påläggsbas).

5.2 Samfinansiering



Belopp i tusentals kronor

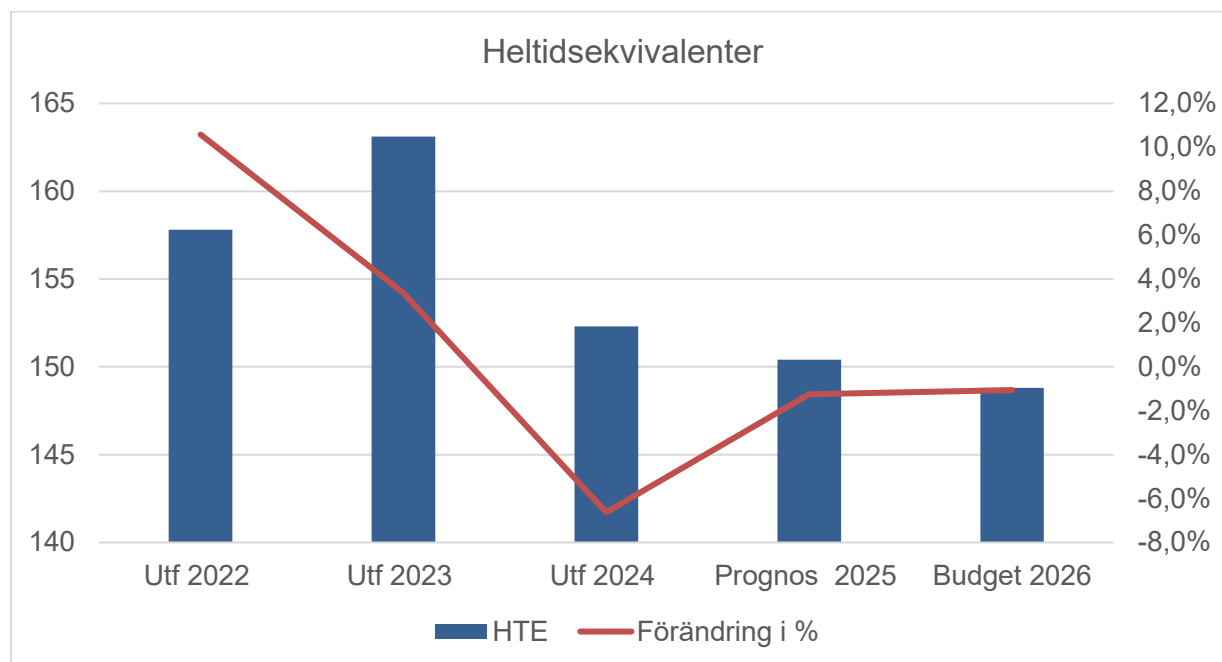
Många finansiärer ställer krav på samfinansiering av indirekta kostnader och det är viktigt att notera att dessa krav kan variera mellan olika finansiärer. Det är även viktigt att skilja mellan samfinansiering för befintlig tillsvidareanställd personal och för ny personal. Befintlig personal genererar redan indirekta kostnader, även om inga externa medel tillförs. Däremot kan nyrekryterad personal medföra ytterligare kostnadsmassa (påläggsbas) som bland annat genererar universitetsgemensamma kostnader.

Under de senaste åren har fakulteten i allt högre grad beviljats externfinansierade forskningsprojekt från exempelvis stiftelser som kräver ökad samfinansiering. I genomsnitt har behovet av samfinansiering uppgått till cirka 7 mnkr per år, främst till indirekta kostnader och lokalkostnader.

Det är dock viktigt att understryka att all samfinansiering inte syns i denna kategori. Vissa lönekostnader klassificeras som så kallad "in-kind"-finansiering, vilket innebär att forskarens

arbete i projektet finansieras direkt av fakulteten. Därmed är den totala samfinansieringen för externfinansierade forskningsprojekt högre än vad som framgår i de redovisade siffrorna.

6. Personal



Personal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026
HTE	142,7	157,8	163,1	152,3	150,4	148,8
Förändring i %	7,1%	10,6%	3,4%	-6,6%	-1,2%	-1,1%

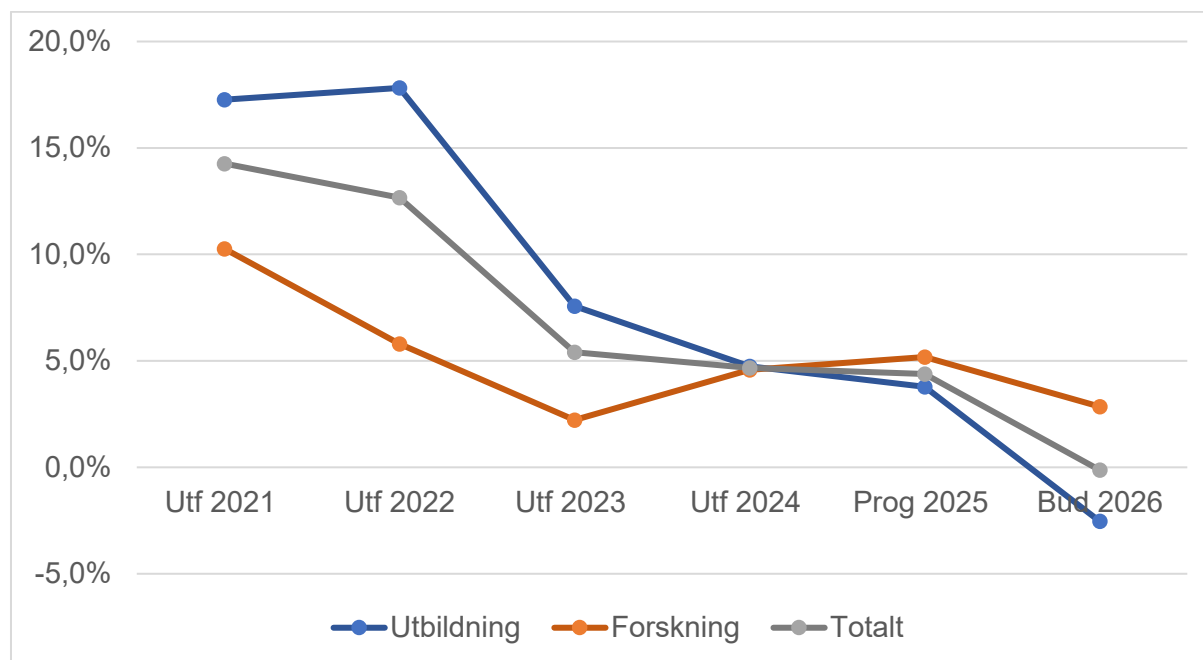
Som framgår av tabellen ovan förväntas det totala antalet heltidsekvivalenter (HTE) minska med 1,1% under 2026 jämfört med föregående år. Den största minskningen sker inom kategorin doktorander.

Under året förväntas två professorer gå i pension och ytterligare cirka två HTE professorer kommer att vara tjänstlediga. Samtidigt planeras fem gästprofessorer och en biträdande lektor att tillkomma, vilket totalt motsvarar ungefär tre HTE. Dessa rekryteringar är en del av universitetsgemensamma satsningar.

Trots det begränsade ekonomiska utrymmet har fakultetsstyrelsen beslutat att utlysa en ny delfinansierad professur i civilrätt samt en fakultetsfinansierad doktorandtjänst under året.

Endast en nyrekrytering planeras till ett externfinansierat forskningsprojekt under året – en postdoktor. För den teknisk/administrativa personalen budgeteras ingen förändring i omfattning jämfört med innevarande år; stödfunktionerna bibehålls på nuvarande nivå.

7. Myndighetskapital



Myndighetskapitalet i relation till totala kostnader

Verksamhet	Utf 2021	Utf 2022	Utf 2023	Utf 2024	Prog 2025	Bud 2026
Utbildning	17 610	19 289	9 024	5 648	4 615	-3 130
Forskning	7 846	4 706	1 892	4 180	4 642	2 837
Totalt	25 456	23 995	10 916	9 828	9 257	-293

Belopp i tusentals kronor

Under 2023 minskade det totala kapitalet med 13,1 mnkr. Sedan dess har det varit en utmaning för fakulteten att upprätthålla en stabil nivå på myndighetskapitalet utan att det ska påverka kärnverksamheten negativt. Tack vare tilldelningen från räntenettet samt ökade intäkter från uppdragsutbildningen under 2024 och 2025 har fakulteten kunnat hålla myndighetskapitalet på en nivå runt 10 mnkr.

I prognosen för 2025 beräknas kapitalet minska med cirka 0,57 mnkr. I budgeten för 2026 förväntas däremot en större minskning – totalt 9,6 mnkr – där den största delen av minskningen sker inom utbildningsverksamheten.

8. Gemensamma kostnader

Gem kost	Budget 2025	Budget 2026	Diff tkr Budget-Budget	Diff % Budget-Budget
Univ gem	23 754	24 488	734	3,09%
Inst gem	63 978	65 527	1 549	2,42%
Summa	87 732	90 015	2 283	2,60%

Belopp i tusentals kronor

För fakulteten ökar de universitetsgemensamma kostnaderna med cirka 0,73 mnkr, vilket motsvarar en ökning på 3,09 % jämfört med 2025. Detta beror på att kostnadsmassan (påläggsbasen) har ökat, vilket gör att fakulteten betalar en större andel av de

universitetsgemensamma kostnaderna. Från och med 2026 är procentsatserna fasta för alla fakulteter och fördelas enligt följande:

- Utbildning: 20%
- Uppdragsutbildning: 12%
- Forskning: 11%

Totalt beräknas universitetsgemensamma kostnader för hela LU öka med cirka 61 mnkr jämfört med 2025. Denna ökning påverkar dock inte fakulteten direkt på samma sätt som tidigare år, tack vare den nya modellen med fasta procentsatser istället för belopp. Nedan visas en sammanställning av förändringar i universitetsgemensamma kostnader:

Universitetsgemensamma kostnader för stödverksamhet	Belopp
Beslutade universitetsgemensamma kostnader 2025	914
Kostnadsökningar 2026 (utöver högskoleindex)	18
Nya satsningar och flytt av kostnader mellan nivåer	24
Ändrad finansiering	1
Ökat handlägningsbehov på universitetsgemensam nivå 2026	1
Uppräkning högskoleindex (1,84 procent)	17
Universitetsgemensamma kostnader 2026	975

Belopp i miljontals kronor

Institutionens stödverksamhet är organiserad i tre avdelningar: biblioteket, avdelningen för IT- och infrastruktur samt avdelningen för utbildningsservice, var och en av dessa leds av en avdelningschef. Dessutom tillkommer det gemensamma fakultets- och institutionskansliet som leds av kanslichefen. Tabellen nedan visar fördelningen av kostnaderna på olika nivåer från de tre avdelningarna samt kansliet:

Nivå	Utbildning	Uppdragsutb.	Forskning	Totalt
Ledning	1 413		1 460	2 873
Utbildnings- eller forskningsadministration	16 086		4 951	21 037
Ekonomi- och personaladministration	2 304		1 536	3 840
Infrastruktur och service	16 416	198	10 077	26 691
Bibliotek	5 187		5 885	11 071
Summa	41 406	198	23 908	65 512

Belopp i tusentals kronor

De fakultets- och institutionsgemensamma kostnaderna budgeteras 1,6 mnkr högre jämfört med 2025. Orsaken till ökningen är bland annat uppräkningskostnader av personalkostnader.

9. Resurser i totalbudgeten för åtgärder med anledning av jämställdhetsarbetsmiljö- och kompetensutvecklingsplaner

9.1 Kompetensutveckling

Den framtida kompetensförsörjningen är en nyckelfråga för fakulteten och fakultetens nuvarande kompetensförsörjningsplan gäller fram t.o.m. 2025. En ny plan håller på att utarbetas för perioden 2026 – 2028. Planen omfattar såväl lärare och forskare som teknisk och administrativ personal (TA-personal). Kompetensförsörjningsplanen ska etablera en fortsatt hållbar och transparent ordning för fakultetens kompetensförsörjning. Planen ska tjäna som en stabil vägledning i fakultetens arbete med frågor som relaterar till kompetensförsörjning, karriärutveckling och rekrytering. Verksamheten genomgår ständigt

mer eller mindre omfattande förändringar som kan vara svåra att förutse. Det behöver därför finnas en beredskap för att anpassa tillämpningen av kompetensförsörjningsplanen till de rådande förutsättningarna.

Fakulteten har ett förstärkningsbehov under kommande år på grund av förestående pensionsavgångar, framgångar när det gäller externa forskningsanslag och underbemanning inom vissa ämnesområden. Det är av stor vikt att säkra en bred ämneskompetens bland fakultetens lärare, inte minst forskningskompetens inom centrala utbildningsområden, och att lärarna kan medverka i undervisningen i olika ämnesområden, liksom i forskarhandledning, uppsatshandledning samt uppdragsutbildning.

Både avseende lärare och forskare och TA-personal ska Juridiska fakulteten uppmuntra kompetensutveckling och karriärutveckling med utgångspunkt i verksamhetens behov och medarbetarnas utveckling. Fakulteten ställer arbetstid till förfogande för kompetensutveckling i enlighet med lärarnas arbetstidsavtal. För lärare, forskare och doktorander finns möjligheter att delta i pedagogiska kurser av olika slag.

Årliga driftsmedel ger lärare, forskare och doktorander möjligheter att disponera medel för kompetensutvecklande åtgärder; vanliga kostnader är konferens- och kursavgifter, litteratur och resor. Inom dessa driftsmedel ryms även utgifter för teknisk utrustning som kan förenkla och modernisera arbetet. Totalt utgörs denna post av cirka 2 mnkr (delvis externfinansierat).

Fakultetens kansli, biblioteket, avdelningen för distans- och uppdragsutbildning samt e-lärande, avdelningen för IT- och infrastruktur samt avdelningen för utbildningsservice har en gemensam policy för stödpersonalens möjligheter till kompetensutveckling.

Inom kansliets och de övriga avdelningarnas budgetar ingår kostnader för utbildning och kompetensutveckling med närmare 0,25 mnkr. Kostnader för tid avsatt för personalens kompetensutveckling tillkommer.

9.2 Jämställdhet och lika villkor

Jämställdhets- och likabehandlingskommitténs resurser i form av driftsmedel för årets arbete uppgår till 0,05 mnkr, kostnader för tid avsatt till de anställda som är utsedda att företräda fakulteten i denna kommitté tillkommer.

Kommittén har under året arbetat med att följa upp, planera och genomföra aktiviteter relaterat till handlingsplanen för jämställdhet och lika villkor (Dnr V 2022/2851) samt likabehandlingsplanen för studenter (Dnr V 2022/2852). Informationssatsning har prioriterats under åren 2024–2025 med målet att medarbetare och studenter ska känna till vilka rutiner som finns för hantering av trakasserier och diskriminering. Det innebär också att medarbetare och studenter ska ha kännedom om hur de rapporterar ett ärende och vad som händer därefter. Fakulteten har under året varit framgångsrika i att erhålla medel för en gästprofessor av underrepresenterat kön, samt även medel för en lika villkorssatsning gällande genomförande två workshops inriktade på öppenhet och inkludering. Gästprofessor Katia Cejje tillträder i januari 2026 och de workshoparna kommer att hållas under våren 2026.

9.3 Arbetsmiljö

Ansvaret för det systematiska arbetsmiljöarbetet är delegerat från rektor, till dekan och vidare till kanslichef, prefekt och avdelningschefer. Frågorna om det systematiska arbetsmiljöarbetet planeras i stor utsträckning via fakultetens lokala skydds-kommitté.

Fakulteten budgeterar för sedvanliga kostnader när det gäller detta arbete och inget belopp är utpekade i årets budget 2026 utan dessa kostnader ingår i den allmänna driftsbudgeten.

Avsatt tid finns för huvudskyddsombudet i den omfattning som uppdraget kräver är också en del av budgeten. Kostnad för de anställda som är utsedda att företräda personalen i fakultetens lokala skyddskommitté är en annan resurs som kan knytas till arbetet när det gäller arbetsmiljö vid fakulteten liksom kostnader som är förknippade med arbetsmiljö, hälsa och säkerhet och som ingår i den allmänna driftsbudgeten exempelvis investeringen i ergonomiska kontorsmöbler eller tillhandahållande av terminalglasögon.

Anställdas möjlighet att ersättas för egna kostnader när det gäller friskvård enligt universitetets avtal används relativt utbrett bland fakultetens personal. Årlig kostnad för detta är cirka 0,2 mnkr. För övriga personalvårdande åtgärder används årligen cirka 0,4 mnkr.

Juridiska fakulteten bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med utgångspunkt i åtgärdsförslagen som återfinns i fakultetens handlingsplan för arbets- och studiemiljö 2023–2025. Fakulteten genomför också årligen riskbedömningar efter fysisk och psykosocial skyddsround. Under 2025 har fakulteten fortsatt arbetet med att ta fram åtgärder och följa upp förslag utifrån det arbete med extra riskbedömningar och kartläggning av friskfaktorer som genomfördes under 2023–2024. Inför framtagande av ny handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor för åren 2026–2028 har även ett omfattande förankringsarbete gjorts i styrelse, nämnder och med både doktorand- och studeranderepresentanter.

Juridiska fakulteten prioriterar i hög utsträckning det främjande och förebyggande arbetet för att förhindra ohälsa och sjukskrivningar. Under 2025 har fakulteten sett till att workshopen "Finish on time" för doktorander kunnat hållas för doktorander både vid Juridiska institutionen men även för andra doktorander vid Lunds universitet.

Utbildning för doktorandhandledare har också hållits i syfte att upptäcka tidiga signaler på psykisk ohälsa.

De ytterligare kostnader som kan uppkomma i det fortsatta arbetet med att främja en god arbetsmiljö behöver fortsätta att prioriteras högt.

Varje termin genomförs HLR- och hjärtstartarutbildning samt praktisk brandskyddsutbildning. Utrymningsövningar är ytterligare en aktivitet som är en naturlig del av arbetsmiljöarbetet vid fakulteten.