



## JURIDISKA FAKULTETEN

# Riktlinjer beträffande handläggning vid Juridiska fakultetens avseende anställning och befordran av lärare

Typ av styrdokument: Riktlinjer

Beslutsfattare: Juridiska fakultetsstyrelsen

Beslutsdatum: 2025-01-28

Diarienummer: STYR 2024/2681

Ikraftträdande: 2025-01-28

Giltighetstid: Löpande

Ansvarig organisatorisk enhet: Juridiska fakultetsstyrelsen

Ansvarig handläggare: Kanslichef

Kort beskrivning: Dessa riktlinjer tar sin utgångspunkt i lagar, förordningar och kollektivavtal, Lunds universitets anställningsordning (AO) och policy om anställning och goda och tydliga karriärvägar för lärare och forskare samt Juridiska fakultetens strategiska plan med tillhörande handlingsplaner, inklusive kompetensförsörjningsplan. Dessa riktlinjer avser beredning av anställning och befordran av lärare.

Juridiska fakultetsstyrelsen

## Riktlinjer beträffande handläggning vid Juridiska fakulteten avseende anställning och befordran av lärare

### 1. Inledning

Riktlinjer beträffande handläggning avseende anställning och befordran av lärare vid Juridiska fakulteten tar sin utgångspunkt i lagar, förordningar och kollektivavtal, Lunds universitets anställningsordning (AO) och policy om anställning och goda och tydliga karriärvägar för lärare och forskare samt Juridiska fakultetens strategiska plan med tillhörande handlingsplaner, inklusive kompetensförsörjningsplan.

Dessa riktlinjer avser beredning av anställning och befordran av lärare.<sup>1</sup>

Ett förenklat anställningsförfarande får tillämpas vid anställning av lärare med tidsbegränsad anställning om högst ett år i form av särskild visstidsanställning och vikariat enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Med lärare vid Lunds universitet avses professor, gästprofessor, adjungerad professor, universitetslektor, adjungerad universitetslektor, biträdande universitetslektor, postdoktor, universitetsadjunkt samt adjungerad universitetsadjunkt, se avsnitt 3.1. i AO.

<sup>2</sup> Se avsnitt 5.4. i AO.

## 2. Ansökan

Anvisningar avseende ansökningsprocessen finns i aktuell utlysning. Av anställningens kravprofil ska tydligt framgå de behörighetskrav och bedömningsgrunder som Lunds universitets anställningsordning stadgar samt de kompletterande behörighetskrav och bedömningsgrunder som uppställs utifrån verksamhetens strategiska överväganden och behov.

Sökande ska använda sig av Lunds universitets akademiska meritportfölj för Juridiska fakulteten (Dnr J 2013/333).

Den sökande ansvarar för att ansökan inlämnas till Juridiska fakulteten i korrekt och fullständigt skick.

Juridiska fakultetens kansli är samordnare i anställnings- och befordringsärenden vid fakulteten. Samordnaren kan inhämta kompletterande upplysningar och yttranden om så behövs. Detta gäller en ansökningshandling som är ofullständig och där bristen kan avhjälpas på enkelt sätt.

Kompletteringar från den sökande efter ansökningstidens utgång accepteras endast om meriterna har vunnits före ansökningstidens utgång och är angivna i ansökan. Information om möjligheten till kompletteringar anges i utlysningen.

Huvudregeln är att ansökan ska vara inkommen i tid för att beaktas. Om det finns särskilda skäl kan emellertid läraryrådsnämnden, efter samråd med dekan och prefekt, beakta ansökan som kommit in för sent.

Sökande som uppenbart inte kan komma ifråga för anställningar kan gallras bort innan ansökningarna överlämnas till sakkunnig(a). Beslut om detta fattas av läraryrådsnämndens ordförande efter samråd med ledamöterna i nämnden. Skälen till att de sökande som gallras bort inte kan komma ifråga för anställningen ska framgå av beslutet. De sökande som gallrats bort ska underrättas om att de inte anses komma ifråga för

anställningen. Sökande som endast saknar högskolepedagogisk utbildning och inte på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper får inte gallras bort endast på denna grund.

### 3. Sammanträde, provföreläsning, intervju och referenstagning

#### 3.1. Inledning

Provföreläsning, intervju och referenstagning utgör utöver ansökningshandlingarna underlag för lärarförslagsnämndens och de sakkunnigas bedömningar. Provföreläsning, intervju och lärarförslagsnämndens sammanträde bör äga rum i anslutning till varandra. De sakkunniga ska delta i lärarförslagsnämndens sammanträde med närvaro- och yttranderätt. De sakkunniga får efter provföreläsning, intervju och referenstagning även skriftligen komplettera sina utlåtanden.

#### 3.2. Provföreläsningar

Huvudregeln är att provföreläsning ska äga rum för anställning som och befordran till professor och universitetslektor. Undantag kan göras av lärarförslagsnämnden om det är uppenbart obehövt.

Lärförslagsnämnden beslutar om formerna för provföreläsningen. Föreläsningen ska hållas för studenter och vara öppen för allmänheten. Den ska annonseras på fakultetens hemsida.

Lärförslagsnämnden och sakkunnig(a) ska närvara vid provföreläsningen. Nämnden ska vara beslutsför.

#### 3.3. Intervjuer

Huvudregeln är att intervju ska äga rum. Undantag kan göras av lärarförslagsnämnden om det är uppenbart obehövt.

Intervjun ska genomföras av lärarförslagsnämnden.  
Sakkunnig(a) ska närvara vid intervjun. Nämnden ska vara beslutsför.

### **3.4. Referenstagning**

Inför beslut om anställning bör referenstagning ske.<sup>3</sup>

## **4. Sakkunnigbedömning**

Av Lunds universitets anställningsordning följer att sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet ska hämtas in från minst en extern sakkunnig vid:

- anställning av en professor (inbegripet en adjungerad professor och en inte redan kompetensprövad gästprofessor),
- anställning av en universitetslektor,
- anställning av en biträdande universitetslektor,
- befordran till anställning som professor, samt
- befordran till anställning som universitetslektor.<sup>4</sup>

Professorerna i Juridiska fakultetsstyrelsen utser sakkunniga.

Vid Juridiska fakulteten gäller att vid bedömning av ansökningar avseende anställning som postdoktor utses inga sakkunniga. Bedömning i dessa ärenden görs av lärarförslagsnämnden.

Sakkunnigbedömning behöver inte hämtas in om det är uppenbart obehövligt för prövningen av skickligheten. Om sökanden blivit prövad tidigare och aktuella skriftliga utlåtanden finns kan det vara uppenbart obehövligt att utse nya sakkunniga.

Om bedömning ska hämtas in från två eller fler personer, och om det inte finns synnerliga skäl, ska kvinnor och män vara jämställt representerade.

---

<sup>3</sup> Se avsnitt 5.3.2 i AO.

<sup>4</sup> Se avsnitt 5.3.2. i AO.

I konkurrensärenden ska alltid två sakkunniga utses liksom vid anställning som och befordran till professor.

Vid fler än en sakkunnig kan en gemensam beskrivning och/eller bedömning av de sökandes skicklighet lämnas. Vid oenighet ska detta framgå av yttrandet. Sakkunnig(a) kan ges i uppdrag att endast ge förslag på en tätgrupp, med eller utan inbördes rangordning. Sakkunnig(a) ska alltid bedöma de sökandes pedagogiska och vetenskapliga skicklighet utifrån kravprofilen och anställningsordningen, men kan även ges i uppdrag att bedöma andra i kravprofilen angivna krav eller bedömningsgrunder.<sup>5</sup> Lärarförslagsnämndens ordförande ger, i samråd med dekanen, konkreta anvisningar till de sakkunniga.

## 5. Högskolepedagogisk utbildning

Av Lunds universitets anställningsordning framgår att sökande till anställning som professor, adjungerad professor, universitetslektor, adjungerad universitetslektor, universitetsadjunkt och adjungerad universitetsadjunkt ska, som en del av den pedagogiska skickligheten, ha genomgått högskolepedagogisk utbildning som omfattar minst fem veckor.<sup>6</sup> Den högskolepedagogiska utbildningen ska vara relaterad till SUHF:s nationella rekommendationer<sup>7</sup> och ha som övergripande mål att deltagaren efter avslutad utbildning ska visa kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som utgör en grund för att arbeta professionellt som lärare inom högskolan inom sitt ämnesområde och för att medverka i högskoleutbildningens utveckling.

---

<sup>5</sup> Se avsnitt 5.3.2. i AO.

<sup>6</sup> Se avsnitt 4.2. i AO.

<sup>7</sup> SUHF, *Rekommendationer om mål för behörighetsgivande högskolepedagogisk utbildning samt ömsesidigt erkännande* (REK 2016:1). Se även *SUHF:s rekommendation för högskolepedagogisk utveckling* (REK 2023:3)

Om sådan utbildning saknas, ska en bedömning göras om motsvarande kunskaper och färdigheter inhämtats på annat sätt och redovisas i underlaget för beslut om anställning.

Om särskilda skäl finns, t.ex. när den sökande i sin tidigare anställning inte haft förutsättningar att inhämta sådana kunskaper, kan anställning ändå ske. Den anställde ska då genomgå högskolepedagogisk utbildning under de två första åren av anställningen, så att kravet uppnås.

För adjungerade professorer, adjungerade universitetslektorer och adjungerade universitetsadjunkter behöver kravet på genomgången högskolepedagogisk utbildning omfattande minst fem veckor inte tillämpas om anställningstiden är kort (högst ett år) eller anställningens omfattning är begränsad (högst 20 procent). I dessa fall ska den anställde istället genomgå en anpassad högskolepedagogisk utbildning där utgångspunkten är de arbetsuppgifter som anställningen innefattar. I dessa fall uppställs vidare som villkor för förlängning av anställningen att den anställde har genomgått den anpassade högskolepedagogiska utbildningen.

De tillsvidareanställda lärare som har högskolepedagogisk utbildning omfattande fem veckor ska ges möjlighet att inom ramen för sin anställning erhålla ytterligare högskolepedagogisk utbildning omfattande minst fem veckor.

Anvisningar till de sökande om den pedagogiska meritportföljen finns i Lunds universitets akademiska meritportfölj för Juridiska fakulteten.

## 6. Befordran

### 6.1. Befordran till professor

Av Lunds universitets anställningsordning framgår att beslut om prövning om befordran från en anställning som universitetslektor

till en anställning som professor ska baseras på ett strategiskt övervägande. I övervägandet ska ingå en bedömning om den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.

En universitetslektor som är anställd tillsvidare kan efter ansökan befordras till professor om behörighet för anställning som professor föreligger.

Den anställde ska uppvisa progression inom pedagogisk och vetenskaplig skicklighet, sett ur ett övergripande och långsiktigt perspektiv.<sup>8</sup>

Vid Lunds universitet och Juridiska fakulteten kan man bli anställd som professor efter en öppen utlysning i konkurrens, bli befordrad till professor samt bli kallad som professor. Av Juridiska fakultetens kompetensförsörjningsplan framgår att öppen utlysning i konkurrens är en utgångspunkt i alla anställningar.

Fakulteten ansvarar för sitt kvalitets- och utvecklingsarbete och har möjlighet att fatta strategiska överväganden utifrån verksamhetens kompetensförsörjningsbehov. Beslut om utlysning fattas av fakultetsstyrelsen efter en noggrann prövning om fakulteten har möjlighet att långsiktigt finansiera den aktuella satsningen vid rekrytering av extern sökande.

Beslut om möjlig befordran fattas av fakultetsstyrelsen och ska baseras på ett strategiskt övervägande utifrån verksamhetens kompetensförsörjningsbehov och bereds av dekan i samråd med prefekt. I fakultetsstyrelsens övervägande ska ingå en behovsanalys. För det fall att antalet potentiellt professorskompetenta universitetslektorer vid fakulteten överstiger verksamhetsbehovet av professorer i det aktuella området och om fakultetsstyrelsen bedömer att det saknas

---

<sup>8</sup> Se avsnitt 6.1. i AO.

möjlighet att långsiktigt finansiera den aktuella satsningen genom rekrytering av ytterligare lärare ska övervägandet även innefatta en bedömning om befodringskravprofil.

Beslut om att upprätta en befodringskravprofil för ett ämne fattas av fakultetsstyrelsen. Befodringskravprofilen fastställs av dekanen. En befodringskravprofil ska vara generellt utformad för ämnet och innebär att den nya professorsanställningen inte utlyses, utan tillsätts genom att alla som uppfyller de generella behörighetskraven och bedömningsgrunderna inom det ämne där behovet att befordra föreligger, bereds möjlighet att inkomma med en fullständig ansökan som uppfyller de krav som ställs i Lunds universitets anställningsordning för att befordras till en anställning som professor. Någon föregående prövningsansökan ska inte inges när en befodringskravprofil utifrån ett strategiskt övervägande har fastställts.

Fakultetsstyrelsen kan i andra fall, baserat på strategiska överväganden (inklusive verksamhetsbehov), välja att medge en tillsvidareanställd universitetslektor att prövas för befordran till anställning som professor.<sup>9</sup>

Varje beslut om att få prövas för befordran måste föregås av en noggrann prövning av om fakulteten har möjligheter att långsiktigt finansiera den aktuella satsningen<sup>10</sup> (finansieringsprövning).

---

<sup>9</sup> Se Juridiska fakultetens kompetensförsörjningsplan 2023–2025, avsnitt *Strategiska utgångspunkter: Allmänna utgångspunkter för Juridiska fakultetens kompetensförsörjning*.

<sup>10</sup> Se Juridiska fakultetens kompetensförsörjningsplan 2023–2025, avsnitt *Strategiska utgångspunkter: Allmänna utgångspunkter för Juridiska fakultetens kompetensförsörjning*.

## **6.2. Befordran till universitetslektor**

### ***6.2.1. Befordran från en anställning som biträdande universitetslektor***

Av Lunds universitets policy om anställning och goda och tydliga karriärvägar för lärare och forskare och Juridiska fakultetens kompetensförsörjningsplan framgår att meriteringsanställningar – särskilt biträdande universitetslektorsanställningar, men även postdoktorsanställningar – ska användas i stor utsträckning, och som ett tydligt steg i ett sammanhållet akademiskt karriärsystem.

Av Lunds universitets anställningsordning framgår att i kravprofilen och informationen om en ledig anställning som biträdande universitetslektor ska även behörighetskraven och bedömningsgrunderna för befordran till universitetslektor ingå. En biträdande universitetslektors arbete och meritering bör utvärderas efter halva anställningstiden. Den anställde ska få anvisningar inom vilka områden vederbörande behöver utvecklas för att kunna befordras till en tillsvidareanställning som universitetslektor.

En biträdande universitetslektor ska efter ansökan befordras till en anställning tills vidare som universitetslektor om han eller hon har behörighet för sådan anställning och dessutom bedöms lämplig vid en prövning enligt de behörighetskrav och bedömningsgrunder som framgår av anställningsordningen och kravprofilen.

Den anställde ska uppvisa progression inom pedagogisk och vetenskaplig skicklighet, sett ur ett övergripande och långsiktigt perspektiv.<sup>11</sup>

Den sökande ska vidare uppfylla de bedömningsgrunder för progression som fakulteten angett i kravprofilen och utlysningen för den aktuella anställningen som biträdande universitetslektor.

---

<sup>11</sup> Se avsnitt 6.2.1. i AO.

Bedömning om sökanden har uppnått progression inom vetenskaplig skicklighet under anställningstiden som biträdande universitetslektor ska bland annat relateras till den forskningsplan och tidsplan som sökanden ingivit i samband med sin ansökan till det aktuella biträdande universitetslektoratet.

### ***6.2.2. Befordran från en anställning som universitetsadjunkt***

Av Lunds universitets anställningsordning framgår att beslut om prövning om befordran från en anställning som universitetsadjunkt till en anställning som universitetslektor ska baseras på ett strategiskt övervägande. I övervägandet ska ingå en bedömning om den anställde lämnat dokumenterat bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.

En universitetsadjunkt som är anställd tillsvidare kan efter ansökan befordras till universitetslektor om behörighet för anställning som universitetslektor föreligger.

Den anställde ska uppvisa progression inom pedagogisk eller vetenskaplig skicklighet, sett ur ett övergripande och långsiktigt perspektiv.<sup>12</sup>

### **6.3. Ansökan och beslut rörande befordran till professor från en anställning som universitetslektor och befordran till universitetslektor från en anställning som universitetsadjunkt**

Universitetslektorer som önskar ansöka om befordran för högre anställning som professor måste – om inte en befordringskravprofil fastställts – som ett första steg ansöka hos fakultetsstyrelsen om prövning för befordran.

Universitetsadjunkter, som önskar ansöka om befordran för högre anställning – anställning som universitetslektor – måste

---

<sup>12</sup> Se avsnitt 6.2.2. i AO.

som ett första steg ansöka hos fakultetsstyrelsen om prövning för befordran.

Om fakulteten har fastställt en befordringskravprofil för en professur ska ingen prövningsansökan inges. De potentiellt professorskompetenta lektorerna som är tillsvidareanställda vid Juridiska institutionen bereds möjlighet att, senast det datum som anges i befordringskravprofilen, inkomma med en fullständig ansökan om befordran som uppfyller de krav som ställs i Lunds universitets anställningsordning för att befordras till en anställning som professor.

En prövningsansökan ska inges till styrelsen senast den 31 oktober året innan sökanden avser att lämna in en ansökan om att bli prövad för befordran. I ansökan ska framgå i vilket ämne den sökande önskar bli befordrad. Till ledning för ämnesvalet bör beaktas den för tillfället gällande strategiska planen för Juridiska fakulteten, Juridiska fakultetens kompetensförsörjningsplan samt de av fakultetsstyrelsen fastställda ämnena inom vilka utbildning på forskarnivå anordnas på fakulteten. Det är möjligt att ansöka om befordran för anställning i ett annat ämne än det som den nuvarande anställningen avser. Behörig att (efter genomgången prövning) anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet. Vid bedömning av en anställning som professor ska den pedagogiska skickligheten ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga skickligheten.

En prövningsansökan kan endast inges av lärare som är tillsvidareanställd vid Juridiska institutionen.

En prövningsansökan ska omfatta:

- curriculum vitae
- kortfattad redogörelse för vetenskaplig verksamhet (max två sidor)
- kortfattad redogörelse för pedagogisk verksamhet (max två sidor)

Prövningsansökan ska inte innehålla några bilagor.

I redogörelsen av den vetenskapliga och pedagogiska verksamheten ska den sökande ange vilka skäl som talar för att vederbörande bör få bifall till sin ansökan om att komma ifråga för en kompetensprövning. Skälen ska ta sikte på de förhållanden som täcks av de tre kriterierna angivna i Lunds universitets anställningsordning:

- strategiska överväganden (1),
- lämnat dokumenterade bidrag till verksamheten (2) och
- lämplig för befordran (3)

Beslut om prövning för befordran till professor från anställning som universitetslektor och befordran till universitetslektor från anställning som universitetsadjunkt (prövningsbeslut) fattas av fakultetsstyrelsen en gång per år, i december.

I beslutet, ska anges vilka av de sökande som ska få inge en ansökan om befordran för högre anställning under det kommande året. Dekanen bereder ärendet i samråd med prefekten.

Prövningsbeslutet avseende befordran till professor ska grundas på de strategiska utgångspunkter rörande professorsanställningar som lyfts fram i Juridiska fakultetens kompetensförsörjningsplan (se ovan avsnitt 6.1.) och de tre kriterierna strategiska överväganden (1), lämnat dokumenterade bidrag till verksamheten (2) och lämplig för befordran (3).

I det följande exemplifieras vad som kan avses med dessa tre kriterier.

*Kriteriet strategiska överväganden (1)* omfattar inledningsvis att fakulteten har möjligheter att långsiktigt finansiera den nya anställningen. Kriteriet ska omfatta dels bedömningar av fakultetens behov av lärare i de ämnen som täcks av ansökningarna om befodringsprövning (ämnesinriktad

behovsprövning), dels fakultetens möjligheter att ekonomiskt finansiera en befordran på lång sikt (finansieringsprövning). Den ämnesinriktade behovsprövningen bör främst grunda sig på de ståndpunkter som fakulteten har gett uttryck för i den för tillfället gällande strategiska planen och kompetensförsörjningsplanen. Kompetensförsörjningen vid fakulteten bestäms i huvudsak av utbildningens och forskningen behov. Det finns nära kopplingar mellan utbildning och forskning, och det är angeläget att finna synergier och en god balans mellan dessa båda verksamheter, liksom att främja samverkan med det omgivande samhället. Starka forskningsmiljöer behöver värnas och vidareutvecklas, samtidigt som bredden i forskningen och en forskningsanknuten utbildning, inklusive forskarhandledning, inom alla centrala ämnesområden som ingår i juristutbildningen behöver säkras.

*Kriteriet lämnat dokumenterade bidrag till verksamheten (2)* kan tolkas och förstås som en sammantagen bedömning av de bidrag den sökande lämnat i den verksamhet han/hon deltagit i.

- Kriteriet (2) har en nära koppling till det ansvar som en professor har för att skapa, utveckla och bibehålla en forskningsmiljö.

Exempel på vetenskapliga bidrag är:

- att ha lämnat bidrag till den allmänna utvecklingen av forskningsprogram
- att aktivt ha initierat och medverkat i uppbyggnaden av forskningsmiljön inom ämnet
- att ha sökt och erhållit externa forskningsmedel från etablerade forskningsfinansiärer
- att på ett självständigt sätt ha lett och planerat forskningssamarbeten
- att ha innehaft vetenskapliga uppdrag
- att aktivt och reflekterande ha engagerat sig i utbildningen på forskarnivå

- Kriteriet (2) har en nära koppling till det ansvar som en professor har för att skapa, utveckla och bibehålla en utbildningsmiljö.

Exempel på pedagogiska bidrag är:

- att ha lämnat bidrag till den allmänna utvecklingen av utbildningsprogram
  - att aktivt ha initierat och medverkat i uppbyggnaden av utbildningsmiljön inom ämnet
  - att ha etablerad och bred undervisningserfarenhet på olika nivåer
  - att ha erfarenhet av pedagogiskt utvecklingsarbete
  - att ha erfarenhet av kursföreståndarskap på juristprogram eller masterprogram
  - att aktivt och reflekterande ha engagerat sig i att leda utbildningen på grund och avancerad nivå
- Kriteriet (2) omfattar även bidrag såsom:
    - fakultetssamarbete inom och utom universitetet
    - synliggörande av den verksamhet som bedrivs vid fakulteten
    - att ha åtagit sig uppdrag inom ledning och administration på institutions-, fakultets- eller universitetsnivå eller på annat sätt bidragit med stöd till verksamheten

*Kriteriet lämplig för befordran (3)* omfattar en prognos av sökandens förmåga att aktivt och engagerat bidra till att bygga upp och stärka fakultetens forsknings- och lärandemiljöer. Detta kriterium är nära förknippat med de två övriga kriterierna. Bedömning avseende denna del görs av dekanen och prefekten. Universitetslektorer och universitetsadjunkter, som fått sin prövningsansökan beviljad av fakultetsstyrelsen kan när som helst under det kommande året inge sin befordringsansökan till Juridiska fakulteten. Anvisningar till sökande avseende ansökan framgår av Lunds universitets akademiska meritportfölj för Juridiska fakulteten.

Ansökan om befordran där sökande ansökt hos fakultetsstyrelsen om prövning för befordran prövas av Juridiska fakultetens lärarförslagsnämnd efter att en bedömning av den sökandes meriter har gjorts av utsedda sakkunniga.

Ansökan om befordran till professor där befodringskravprofil fastställts prövas av Juridiska fakultetens lärarförslagsnämnd efter att en bedömning av den sökandes meriter har gjorts av utsedda sakkunniga.

En befodringskravprofil för en professorsanställning ska fastställas utifrån samma slags överväganden som rör ett prövningsbeslut, se ovan. Sökande till en ledig anställning med befodringskravprofil kan gallras bort om de sakkunniga bedömer att den sökande inte uppfyller samma kriterier som krävs för ett prövningsbeslut som innebär att den sökande får inge en ansökan om befordran för högre anställning.

Beslut om befordran till anställning som professor fattas av rektor. Lärarförslagsnämnden avger förslag till fakultetsstyrelsen som, med eget yttrande, lämnar förslaget till rektor. Fakultetsstyrelsen har delegerat till dekan att – under förutsättning av enig nämnd – avge förslag till rektor.

Beslut om befordran till anställning som universitetslektor fattas av dekan efter förslag från lärarförslagsnämnden.

#### **6.4. Ansökan och beslut rörande befordran till universitetslektor från en anställning som biträdande universitetslektor**

Enligt Lunds universitets anställningsordning kan en biträdande universitetslektor endast ansöka om befordran vid ett tillfälle. Personalansvarig ansvarar för att informera den sökande om när en ansökan om befordran ska inges till fakulteten. Ansökan ska inges till berörd fakultet senast sex månader innan anställningen

upphör. Beslut om befordran eller avslag på ansökan om befordran ska fattas innan anställningen upphör.

Anvisningar till sökande avseende ansökan framgår av Lunds universitets akademiska meritportfölj för Juridiska fakulteten.

Beslut om befordran eller avslag på ansökan om befordran ska fattas av dekan. Ärendet bereds av lärarförslagsnämnden i enlighet med denna handläggningsordning.