



## JURIDISKA FAKULTETEN

# Juridiska fakultetens handlingsplaner för forskning och utbildning på forskarnivå, Hållbar utveckling, Samverkan och Utbildning på grund- och avancerad nivå 2025–2026

Typ av styrdokument: Planer

Beslutsfattare: Juridiska fakultetsstyrelsen

Beslutsdatum: 2024-12-18

Diarienummer: STYR 2024/2294

Ikraftträdande: 2025-01-01

Giltighetstid: 2025-01-01–2026-12-31

Ansvarig organisatorisk enhet: Juridiska fakultetsstyrelsen

Ansvarig handläggare: Kanslichef

Kort beskrivning: Juridiska fakultetens strategiska plan omfattar perioden 2018–2026 och bygger på den strategiska planen för Lunds universitet för samma period. Fakultetens strategiska plan kompletteras av handlingsplaner av ett mer operativt slag med tydligt uppsatta och uppföljningsbara mål och åtgärder. För perioden 2025–2026 har fakultetsstyrelsen fastställt fyra handlingsplaner:

- Forskning och utbildning på forskarnivå
- Hållbar utveckling
- Samverkan och
- Utbildning.

För dessa handlingsplaner ska det finnas kvalificerad ändamålsenlig och effektiv infrastruktur och stödverksamhet. Fakulteten ska vidare bedriva ett aktivt förebyggande och systematiskt arbete med arbetsmiljö-, jämställdhets- och likabehandlingsfrågor i all verksamhet och för både studenter och medarbetare.

Handlingsplanerna följs upp årligen i fakultetsstyrelsen.

Juridiska fakultetens arbete med handlingsplanerna bygger på Lunds universitets och fakultetens värdegrund och vägleds av de prioriteringar som återfinns i de strategiska planerna för den Juridiska fakulteten 2018 – 2026 och Lunds universitet (LU) 2017 – 2026 samt Lunds universitets Plattform för strategiarbete 2025 – 2027, Övergripande forskningsstrategi 2023 – 2026, GDE färdplaner för 2025, Policy för hållbar utveckling, Strategi för hållbar utveckling 2019–2026, Hållbarhetsplan 2020–2026, m.fl.

För handlingsplanernas genomförande avser fakulteten att dra nytta och inspireras av de studiebesök på juridiska fakulteter vid ledande europeiska lärosäten (Köpenhamn, Utrecht, KU Leuven) som ska äga rum under 2025.

Av Juridiska fakultetens strategiska plan för perioden 2018–2026 framgår att fakulteten genom utbildning, forskning och samverkan ska bidra till kunskap om rättens utveckling, innehåll och tillämpning samt belysa rättens, rättsvetenskapens och juristernas roll i samhället. Visionen för Lunds universitet är att vara ett universitet i världsklass som förstår, förklarar och förbättrar vår värld och människors villkor.

Juridiska fakultetsstyrelsen

## Juridiska fakultetens handlingsplan för forskning och utbildning på forskarnivå 2025–2026

Fakulteten strävar efter att uppnå forskning som värderas högt både internationellt och nationellt. Den innefattar både disciplinär och tvärvetenskaplig forskning inriktad mot rättsvetenskapliga frågeställningar och problem i vid mening. Forskningen ska bidra till kunskap om rättens utveckling, innehåll och tillämpning samt belysa rättens, rättsvetenskapens och juristernas roll i samhället. Juridiska fakulteten ska ta ett stort samhällsansvar och ta sig an nationella och globala utmaningar på olika områden, till exempel demografiska förändringar, digitalisering, fred och säkerhet, hållbar utveckling, hälsa och välfärd, migration, miljö och klimat samt mänskliga rättigheter.

Handlingsplanen identifierar en rad prioriterade aktiviteter och åtgärder för att öka eller förstärka (1) sammanflätning av forskning och utbildning, (2) extern finansiering (3) genomslag (4) förnyelse och utveckling (5) forskarstöd och (6) kvalitetssäkring och -utveckling.

### 1. Stärka sammanflätningen av utbildning och forskning genom att

- Identifiera och vidta åtgärder för att förstärka och synliggöra kopplingen mellan forskningsmiljöerna och utbildningsverksamheten på alla nivåer, inklusive fristående

kurser och livslångt lärande. Ansvariga: Prodekanen i samarbete med kontaktpersoner för forskningsmiljöerna.

- Skapa förutsättningar för att alla yngre forskare kan integreras i utbildningsverksamheten. Ansvariga: Kursansvariga, prefekt och biträdande prefekt.
- Bevaka och arbeta med att säkra forskarnas medverkan i universitetsövergripande utbildningsinsatser och utvärdera resultat. Ansvariga: Prodekanen, vicedekan, prefekt.

## **2. Öka extern finansiering genom att**

- Bevaka och analysera aktuella relevanta utlysningar av forskningsanslag, inklusive EU-anslagsutlysningar och kommunicera dem i god tid till berörda forskare. Ansvariga: Prodekanen och forskningshandläggaren.
- Prioritera utvecklandet av gemensamma ansökningar som leder till nya samarbeten och möjligheter till nyrekryteringar av yngre forskare inom ramen för fakultetens handlingsplan för en ekonomi i balans 2024–2027. Ansvariga: Professorer och docenter.
- Säkerställa att beslutet om *Riktlinjer för åtgärder för att frigöra tid för forskning och för beredning av ansökningar om forskningsmedel (2024)* genomförs och resultatet utvärderas. Ansvarig: Ledningsgruppen.
- Organisera workshops för att skapa bättre förutsättningar för att utveckla framgångsrika ansökningar. Ansvariga: Prodekanen och forskningshandläggaren i samverkan med all forskande personal.

## **3. Öka forskningens genomslag genom att**

- Verka för att öka antalet publikationer i välrenommerade tidskrifter och förlag, nationellt eller internationellt, med fokus på internationella sampublikationer. Ansvariga: Disputerad forskande personal.
- Förmedla uppnådda forskningsresultat via Öppen vetenskap och bidra till internationella och nationella medier och

bloggar som *The Conversation* samt meddela viktiga framgångar till kansliet för förmedling på fakultetens hemsida. Ansvariga: Disputerad forskande personal.

- Organisera internationella konferenser och workshops på aktuella teman för att driva forskningsfronten framåt. Ansvariga: Disputerad forskande personal.

#### **4. Öka förnyelse och utveckling av forskning genom att**

- Bevaka utvecklingen av nya trender och tendenser inom rättsvetenskaplig forskning och bidra till dess utveckling genom att organisera fakultetsövergripande årliga tematiska workshops. Ansvariga: Prodekanen, all forskande personal.
- Identifiera och visualisera framväxande forskningsmiljöer med hög potential för ökat samarbete med andra fakulteter samt ökat internationellt och nationellt genomslag. Ansvarig: Prodekanen i samarbete med all disputerad forskande personal.
- Främja internationella forskningsutbyten, framför allt med universitetsövergripande samarbeten, såsom LERU, U-21, EUGLOH och ankaruniversitet. Ansvariga: Prodekanen och internationaliseringsansvarig.

#### **5. Förstärka forskarstöd genom att**

- Utveckla rutiner för hantering och lagring av forskningsdata i samarbete med Lunds universitet. Ansvarig: Biblioteket.
- Följa utvecklingen av artificiell intelligens inom publicering och informationssökning samt vid behov öka medvetenheten om och identifiera nya frågor för principiell diskussion. Ansvariga: Biblioteket och forskare med expertis på området.
- Verka för att yngre forskare inkluderas i forskningsmiljöer och forskningsprojekt. Ansvariga: Kontaktpersoner för forskningsmiljöer, all disputerad forskande personal.

## **6. Stärka kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling genom att**

- Skapa nya forum för kollegial granskning av den forskning som bedrivs. Ansvariga: Prodekanen, all disputerad forskande personal.
- Utvärdera den nuvarande organisationen av fakultetens forskning i enlighet med RQ20. Ansvariga: Prodekanen, all disputerad forskande personal.
- Bevaka och analysera utvecklingen av ett nytt kvalitetssäkringssystem vid Lunds universitet och vidta åtgärder för att införa detta system i fakultetens verksamhet för forskning och utbildning på forskarnivå. Ansvarig: Ledningsgruppen.

## **Utbildning på forskarnivå**

Fakulteten strävar efter att erbjuda en utbildning på forskarnivå som värderas högt både internationellt och nationellt. Den ska ha en bredd av ämnesområden och doktoranderna ska tränas i självständigt kunskapssökande.

Nämnden för utbildningen på forskarnivå (NUF) ansvarar på delegation från fakultetsstyrelsen för att utbildningen på forskarnivå genomförs i enlighet med de strategier och mål som fakultetsstyrelsen ställt upp. Dess arbete ska ske i nära kontakt med främst studierektorn för utbildning på forskarnivå och doktorandhandledare.

Handlingsplanen identifierar en rad prioriterade aktiviteter och åtgärder vad beträffar (1) rekrytering av nya doktorander (2) utbildningens kvalitet (3) handledning och (4) karriärutveckling.

### **1. Verka för ett brett och pluralistiskt rekryteringsunderlag av sökande till utbildningen på forskarnivå genom att**

- Informera studenter vid fakulteten om utbildningen och tydliggöra hur undervisningen är forskningsbaserad.

Ansvariga: Studierektor för utbildning på forskarnivå i samverkan med studievägledningen inom ramen för arbetet med karriärutveckling samt fakultetens lärare, särskilt kursansvariga.

- Sprida information om lediga doktorandanställningar i internationella och nationella nätverk. Ansvariga: All forskande personal.
- Verka för att rekryteringsunderlaget av sökande till doktorandanställningar blir så brett som möjligt. Ansvarig: NUF.
- Säkerställa att sökande till externfinansierade doktorandanställningar har möjlighet och förmåga att formulera självständiga projekt. Ansvarig: NUF.
- Följa utvecklingen av fakultetens ekonomi, i ljuset av fakultetens handlingsplan för en ekonomi i balans 2024–2027, för att vara redo för satsningar på fakultetsfinansierade doktorander när det ekonomiska läget medger det. Ansvarig: Fakultetsstyrelsen.

## **2. Arbeta för en utbildning på forskarnivå som präglas av kreativitet, kritiskt tänkande och självständighet genom att**

- Kontinuerligt utvärdera och utveckla kurserna inom fakultetens utbildning på forskarnivå för att säkerställa hög kvalitet på utbildningen. Ansvarig: NUF.
- Slutföra arbetet med att implementera systemet med valbara kurser och tydliggöra hur de ska initieras, finansieras och genomföras. Ansvariga: NUF i samråd med prefekten.
- Främja en inkluderande, stimulerande och konstruktiv seminariekultur som bidrar till en god utveckling av alla doktorandprojekt. Ansvariga: Studierektor för utbildning på forskarnivå, NUF:s ordförande, all disputerad forskande personal.

- Belysa hållbarhet inom ramen för doktorandkursen forskarskolan. Ansvarig: NUF, studierektorn för utbildningen på forskarnivå.
- Informera doktorander om och främja möjligheten för doktorander att delta i forskarutbildningskurser om hållbarhet, ex. inom ramen för universitets forskarskola Agenda 2030. Ansvarig: studierektorn för utbildningen på forskarnivå.

### **3. Stötta handledarna i deras uppdrag genom att**

- Arrangera kontinuerliga möten med handledarkollegiet minst en gång per termin för att diskutera aktuella frågor. Ansvariga: NUF och studierektorn för utbildningen på forskarnivå.
- Verka för erfarenhetsutbyten mellan handledare. Ansvarig: NUF och studierektorn för utbildningen på forskarnivå.

### **4. Förbereda doktoranderna för deras fortsatta karriär inom och utanför universitetet genom att**

- Informera doktorander om möjligheter till forskningsfinansiering i en fortsatt akademisk karriär. Ansvariga: Forskningshandläggaren, studierektor för utbildningen på forskarnivå, biträdande prefekt och handledare.
- Utveckla ett system för mentorskap eller annat ökat samarbete mellan doktorander och seniora forskare för att bredda doktoranders nätverk och kontakter inom och utanför universitetet. Ansvariga: NUF i samverkan med biträdande prefekt och handledare.
- Verka för att upplysa arbetsgivare utanför universitetet om vilka kompetenser forskarutbildningen ger. Ansvariga: All disputerad forskande personal, särskilt studierektorn för utbildningen på forskarnivå.