

Juridiska fakultetsstyrelsen

## Juridiska fakultetens handlingsplan för forskning och utbildning på forskarnivå 2022-10-01–2024-12-31

Juridiska fakultetens strategiska plan omfattar perioden 2018–2026 och bygger på den strategiska planen för Lunds universitet för samma period. Fakultetens strategiska plan kompletteras av treåriga handlingsplaner av ett mer operativt slag med tydligt uppsatta och uppföljningsbara mål och åtgärder. Det handlar om handlingsplaner för utbildning, forskning och utbildning på forskarnivå, samverkan, kompetensförsörjning, arbetsmiljö samt likabehandling. För utbildning, forskning och samverkan ska det finnas kvalificerad ändamålsenlig och effektiv infrastruktur och stödverksamhet. Fakulteten ska vidare bedriva ett aktivt förebyggande och systematiskt arbete med arbetsmiljö-, jämställdhets- och likabehandlingsfrågor i all verksamhet och för både studenter och medarbetare. Handlingsplanerna, som beslutas av fakultetsstyrelsen, följs upp årligen i densamma.

### Inledning

Enligt Juridiska fakultetens strategiska plan (2018–2026) ska utbildning och forskning vara sammanflätade. Såväl forskning som utbildning ska sträva efter högsta kvalitet samt vara etiskt förankrad. Forskningen och utbildningen på forskarnivå ska vidare, även fortsättningsvis, vara präglade av internationalisering samt av gränsöverskridande samverkan och tvärvetenskapligt samarbete.

Genom forskning och utbildning på forskarnivå – som är nära sammankopplade – ska Juridiska fakulteten inte bara bidra till kunskap om rättens utveckling, innehåll och tillämpning, utan också belysa rättens, rättsvetenskapens och juristernas roll i samhället. Juridiska fakulteten ska ta ett stort samhällsansvar och ta sig an nationella och globala utmaningar på olika områden, till exempel demografiska förändringar, digitalisering, fred och säkerhet, hållbar utveckling, hälsa och välfärd, migration, miljö och klimat samt mänskliga rättigheter.

Under 2019-21 utfördes en omfattande utvärdering av den rättsvetenskapliga forskningen vid Lunds universitet (RQ20). Denna har kommit att prägla nya satsningar inom det rättsvetenskapliga området för Juridiska fakulteten. Vidare beslutade rektor 2021 att Lunds universitet ska ansöka nationellt om fem tvärdisciplinära profilområden under 2023, varav det senare har beslutats att juridiska fakulteten deltar i två stycken. Regeringens beslut om att profilområden ska styra en del av forskningsmedlen påverkar forskningslandskapet vid universitetet under kommande år. Medlen till profilområdena kommer dels ifrån Lunds universitet centralt, och förväntas dels komma från externa anslagsgivare. Satsningen medför dessutom strategiska satsningar vid fakulteten vad gäller de profilområden där fakulteten deltar.

Under 2019-2020 utvärderades fakultetens forskarutbildning som en följd av universitetets policy och föreskrifter för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling för utbildning. Handlingsplanen är uppdelad i två centrala delar: en första del om forskning och en andra del om utbildningen på forskarnivå.

## Forskning

Under perioden 2022–2025 ska Juridiska fakulteten särskilt arbeta med följande områden: 1) sammanflätning av utbildning och forskning; 2) internationalisering; 3) gränsöverskridande samverkan och tvärvetenskapligt samarbete; 4) externfinansiering; 5) forskningskommunikation; och 6) kvalitetssäkring samt uppföljning av RQ20.

Dessa sex områden konkretiseras nedan, och inom varje område kopplas det planerade arbetet till uppföljningsbara mål och åtgärder.

### Område 1: Sammanflätning av utbildning och forskning

Av Juridiska fakultetens strategiska plan (2018–2026) framgår att all utbildning ska vara forskningsanknuten. Det framgår också att utbildning och forskning ska sammanflätas i lärandemiljöer där det både undervisas och forskas, och där meritering inom utbildning och forskning likställs.

Juridiska fakulteten ska därför:

- arbeta för att forskning och utbildning ska vara ömsesidigt berikande, exempelvis genom att ny forskning inspirerar till utvecklingen av den befintliga utbildningen och uppbyggandet av nya kurser, samt genom att aktuell forskning integreras med undervisningen på fakulteten.
- säkerställa att kopplingen mellan utbildning och forskning sker redan tidigt i utbildningen, och sedan kontinuerligt under juristprogrammet och mastersprogrammen.
- utveckla arbetet med att lyfta fram forskningen och utbildningen på forskarnivå i undervisningen, till exempel genom att inkludera moment rörande vetenskaplig redlighet och forskningsetik i undervisningen, genom att integrera rättsvetenskaplig litteratur i kurslitteraturlistor eller genom att sprida kunskap om utbildningen på forskarnivå och att stimulera studenter att söka en doktorandanställning.
- I enlighet med rekommendationerna från RQ20 verka för att undersöka möjligheter att frigöra tid för forskning för medarbetare med läraranställning.

### Område 2: Internationalisering

Rätten, rättssystemet, den juridiska utbildningen och rättsvetenskapen är föremål för en omfattande internationalisering. Juridiska fakultetens strategiska plan lyfter fram internationalisering som ett prioriterat område. I den strategiska planen framhålls att forskningen och utbildningen på forskarnivå ska präglas av internationalisering. Det ska finnas ett internationellt perspektiv i verksamheten liksom i bemötandet och upplevelsen av fakulteten. Det ska finnas goda möjligheter för internationell rörlighet, och fakulteten ska vara attraktiv och inkluderande för internationella medarbetare. Fakulteten ska vidare ha strategiskt förankrade internationella samarbeten genom att bland annat delta i tongivande internationella nätverk. Universitetens verksamhet bygger på akademiska värden, såsom autonomi, akademisk frihet, öppenhet och transparens. Internationalisering

syftar till ökad kvalitet i forskningen, men är också ett mål och akademiskt värde i sig själv.

Juridiska fakulteten ska därför:

- aktivt delta i det centrala internationaliseringsarbetet vid Lunds universitet.
- säkerställa att det finns goda möjligheter för internationell rörlighet för forskare vid fakulteten.
- stimulera initiativ till samarbete inom ramen för internationella nätverk, exempelvis LERU och U21, vilket i sin tur kan leda till gemensamma forskningsansökningar och/eller gemensamma kurser.
- uppmuntra forskningsmiljöer att stärka sina respektive internationella profiler.
- vidareutveckla ett nytt forskningsincitamentsprogram, genom att erbjuda forskare såväl tid som annat stöd för att i ökad omfattning kunna publicera sin forskning i högt ansedda sakkunniggranskade internationella fora.
- ytterligare professionalisera fakultetens gästforskarprogram.

### **Område 3: Gränsöverskridande samverkan och tvärvetenskapligt samarbete**

Juridiska fakulteten ska, som framhålles i den strategiska planen, bedriva gränsöverskridande samverkan och tvärvetenskapliga samarbeten av högsta nationella och internationella kvalitet. Förmågan att mobilisera slagkraftiga forskarkonstellationer är ett signum för Lunds universitet och utgör en stark framgångsfaktor i konkurrensen om externa forskningsmedel. Ett resultat av RQ20-utvärderingen var att fakulteten fortsätter att arbeta med utveckling och fördjupning av tvärvetenskaplig forskning. Juridiska fakulteten ska därför ta tillvara universitetets unika ämnesbredd som ett led i att säkerställa att högsta kvalitet i forskningen kan uppnås. Aktivt samarbete inom Lunds universitet ska därför prioriteras, särskilt i fråga om arbetet med profilområden men också i andra tvärvetenskapliga konstellationer –. Även samarbete med andra lärosäten ska stimuleras, liksom aktiv samverkan med exempelvis rättsliga institutioner, offentlig sektor, näringsliv, civilsamhälle samt alumner.

Juridiska fakulteten ska därför:

- aktivt stödja sina forskare att bygga upp och utveckla de rättsvetenskapliga inslagen i de profilområden där fakulteten deltar, liksom att aktivt bidra till att ge goda förutsättningar för forskarna att medverka i tvärvetenskapligt samarbete inom aktuella profilområden vid LU.
- uppmuntra sina forskare att använda sin expertkompetens i tvärvetenskapliga samarbeten, liksom att uppmuntra fakultetns forskare att, utöver det rättsvetenskapliga angreppssättet, också använda gränsöverskridande tillvägagångssätt i forskning, forskningsansökningar och forskningssamarbeten.
- uppmuntra fakultetens forskare att bredda sin kompetens utanför det rättsvetenskapliga fältet. En sådan kompetensutveckling är viktig för att samarbetet ska fungera på bästa sätt.
- uppmuntra forskarna att delta i olika samarbets- och samverkansinitiativ.
- utveckla arbetet med samverkan med det omgivande samhället för att öka forskningens genomslag på olika sätt (se också den Juridiska fakultetens

handlingsplan för samverkan 2022–2025), såsom exempelvis med Institutet för mänskliga rättigheter.

- sträva efter att inkludera rättsliga institutioner, offentlig sektor, näringsliv, civilsamhälle samt alumner i fakultetens forskningsverksamhet.
- främja användningen av olika slags kombinationsanställningar.
- aktivt delta i Lunds universitets forskarskola rörande hållbar utveckling och Agenda 2030, liksom i utlysningar av universitetsgemensamma medel med fokus på Agenda 2030 och hållbar utveckling.

#### **Område 4: Externfinansiering**

Externa forskningsanslag är väsentliga för att fakulteten ska kunna bedriva en forskningsverksamhet av högsta kvalitet. I forskningsutvärderingen RQ20 betonades vikten av att forskarna på fakulteten även söker finansiering som erbjuds genom EU:s ramprogram. Det är således viktigt att den Juridiska fakulteten inte bara uppmuntrar sina forskare att söka extern forskningsfinansiering, nationellt som internationellt, utan också aktivt stödjer dem i arbetet med att sammanställa sina ansökningar. Genom det särskilda forskarstöd som erbjuds vid fakulteten i form av en grant manager finns goda förutsättningar att ytterligare förbättra och öka antalet forskningsansökningar.

Juridiska fakulteten ska därför:

- vidareutveckla stödet till forskarna i arbetet med ansökningar om externfinansiering, med viss betoning vid EU-ansökningar och ansökningar inom ramen för profilmrådena.
- fortsatt utveckla, och vid behov utvärdera, fakultetens befintliga stödfunktioner på området.
- utveckla möjligheten av att använda seniora forskare för återkoppling på ansökningar och ansökningsutkast.
- uppmuntra fakultetens forskare att undersöka möjligheten till forskningssamarbete med forskare vid andra institutioner och lärosäten.
- dra nytta av fakultetens gästforskare och deras kompetens i arbetet med forskningsansökningar.
- under ledning av dekanen och fakultetsledningen, och i samverkan med avdelningen ”Donatorrelationer”, utveckla arbetet med fundraising.

#### **Område 5: Forskningskommunikation**

Forskningskommunikation i bred bemärkelse är en viktig faktor för att synliggöra forskning på både individuell nivå och fakultetsnivå. Genom att fakultetens forskningsresultat har hög kvalitet, samhällsrelevant relevans och stort nyhetsvärde, bidrar dessa till att synliggöra och profilera fakulteten nationellt och internationellt. Det är också betydelsefullt att enskilda forskare kan kommunicera sin forskning på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, för att de exempelvis ska kunna meritiera sig och bidra till samhällets utveckling. Systematiskt arbete med Öppen vetenskap, till exempel hantering av forskningsdata och insatser för att öka öppen publicering, är centralt.

Juridiska fakulteten ska därför:

- med stöd av fakultetens forskningskommunikatör och bibliotek utveckla fakultetens arbete med, och stöd till, forskningskommunikation, bland

annat genom att dra största möjliga nytta av universitetets informationssystem, och genom att vidareutveckla webbsidor och användningen av sociala medier och andra informationskanaler.

- dra nytta av fakultetens forskningskommunikatör för att stimulera synliggörandet av aktuell forskning och för att etablera strategier för forskningskommunikation
- säkerställa att information om forskning som bedrivs vid fakulteten (särskilt publikationer) finns tillgänglig och är sökbar i Lunds universitets forskningsdatabas (LUCRIS).
- uppmuntra aktiva forskargrupper att använda universitetets webbsidor, sociala medier och andra informationskanaler för att sprida relevant forskningsinformation.
- med stöd av biblioteket kontinuerligt följa utvecklingen på Öppen vetenskap-området och uppmuntra till kunskapsspridning och att fakultetens forskare publicerar öppet.
- med stöd av biblioteket säkerställa att de interna och externa krav som ställs vad gäller hantering av forskningsdata följs.
- uppmuntra till att incitamentsstrukturer som leder till meritering utformas och att incitament som främjar öppen vetenskap utökas.
- uppmuntra forskningskommunikation med en bredare publik i olika nationella och internationella informationskanaler.
- kontinuerligt följa utvecklingen av hur universitetet och fakulteten rankas internationellt.
- uppmuntra forskare att vara en aktiv del i det nationella och internationella vetenskapssamhället genom att delta i publiceringen i vetenskapliga tidskrifter och annan förmedling av rättsvetenskaplig forskning.

### **Område 6: Kvalitetssäkring och uppföljning av RQ20**

Enligt den Juridiska fakultetens strategiska plan ska forskningen vara etiskt förankrad och av högsta vetenskapliga kvalitet. Under 2019-2021 genomförde Lunds universitet en utvärdering av forskningen vid universitetet, med mycket gott resultat. Juridiska fakulteten har identifierat olika mål i arbetet med utvecklingen av kvalitetsarbetet efter RQ 20, anpassade efter fakultetens specifika verksamhet. Dessa är:

- att genomföra en omfattande översyn av den strategiska och praktiska forskningsorganisationen och -strukturen vid fakulteten, inklusive organisationen av forskargrupper och forskningsmiljöer.
- att fortsätta utveckla rekryteringsprocesserna för alla akademiska positioner enligt kompetensförsörjningsplanen och anställningsordningen, samt möjligheten till befordringsprocesser avseende befordran till universitetslektorer och professorer. Genom detta kan behovet av såväl forsknings- som lärarkompetens av både anställda med kunskap om svensk rätt och med internationella erfarenheter rätt tillgodoses.
- att fortsätta arbeta med forskarnas karriärutveckling.
- att skapa realistiska möjligheter till forskning för all akademisk personal vid fakulteten.

- att på ett systematiskt och heltäckande sätt ansöka om finansiering som erbjuds av Europeiska unionen inom ramen för programmet Horisont Europa.
- att fortsätta att arbeta för att utveckla och fördjupa den tvärvetenskapliga forskningen.
- att kartlägga och vid behov förstärka, vidareutveckla och systematisera fakultetens forskningsinfrastruktur, vilket kan inkludera att ta tillvara och utöka samarbete med vid universitetet gemensamma stödfunktioner.
- att fortsätta arbeta mot en hög grad av publikationer i tidskrifter som använder sig av "peer-review".

Hittills genomförda åtgärder är:

- en anställning av en grants manager och en forskningskommunikatör.
- införandet av ett uppdrag som biträdande prefekt med särskilt ansvar för karriärutveckling för postdoktorer och biträdande lektorer .
- arbete med Lucris för att synliggöra forskargrupper vid fakulteten.
- utlysningar och tillsättanden av särskilda satsningar inom starka forskningsområden.

Juridiska fakulteten ska säkerställa att de hittills beslutade och genomförda insatserna främjar de mål som uppställs för genomförandet av RQ20 genom att:

- årligen analysera behovet av ytterligare insatser.
- fortlöpande ha dialoger med forskarna vid fakulteten för att inhämta synpunkter på insatser, både sådana som redan vidtagits och sådana som forskarna menar bör vidtas i framtiden.
- stödja forskningskommunikatören och grant managern vid behov
- återkommande belysa insatsernas genomslag och vid behov vidta ytterligare åtgärder i syfte att uppnå ovan nämnda mål.

Etik i forskningen är en viktig del av en väl genomförd forskning. En betydelsefull del av detta är genomförd etikprövning när sådan krävs. Juridiska fakulteten ska därför

- fortsätta utveckla information och andra stödstrukturer för upprättande av etikprövningsansökningar.
- aktivt arbeta för att motverka oredlighet i forskning.

### Utbildning på forskarnivå

Utbildningen på forskarnivå ska vara av högsta kvalitet. Utvecklingen av denna utbildning ska ske i samklang med det nationella och internationella forskningssamhället samt fakultetens utvecklingsbehov. Utbildningen präglas av en internationell utbildningsmiljö, där engelska är det huvudsakliga språket men där doktorander som inte har svenska som sitt modersmål erbjuds utbildning i svenska språket, vilket förbättrar möjligheterna till en karriär inom universitetet och ger en breddad undervisningskompetens för den enskilda doktoranden.Handledning av doktorander har en central funktion inom utbildningen på forskarnivå och ska hålla hög kvalitet.

Utbildningen på forskarnivå vid fakulteten är en av flera rekryteringsbaser för lärare och forskare. Syftet med utbildningen på forskarnivå är också att förse andra lärosäten, inom och utom Sverige, liksom andra samhällsaktörer med forskningskompetent personal.

Utvärderingar är en central del i det kontinuerliga arbetet för att uppnå det övergripande målet om högsta kvalitet i utbildningen på forskarnivå. Förutom förekommande externa utvärderingar sker löpande utvärdering av kurserna med hjälp av doktoranderna.

Fakulteten ska sträva efter att erbjuda doktoranderna kurser som tillgodoser intresset av såväl breddning som fördjupning i förhållande till avhandlingsämnet. Under planperioden ska Juridiska fakulteten fortsätta att vara en aktiv del av Lunds universitets gemensamma och gränsöverskridande forskarskola rörande hållbar utveckling och Agenda 2030.

Forskarutbildningsverksamheten vid Juridiska fakulteten ska fortsatt innefatta kontinuerliga kunskapsutbyten och samarbeten med andra forskarutbildningar i rättsvetenskap inom och utanför Sverige samt genom etablerade universitetsgemensamma samarbeten såsom LERU.

Under perioden 2022-2025 ska, med ovanstående som utgångspunkt, nämnden för utbildning på forskarnivå, inom ramen för fakultetens forskningsmiljö och i samverkan med handledare inom utbildningen på forskarnivå, arbeta för högsta kvalitet i utbildningen på forskarnivå med särskilt fokus på följande områden:

### **Område 1: Rekrytering**

#### **Rekryteringsunderlaget till utbildningen på forskarnivå**

En god och jämn genomströmning av nya doktorer är en väsentlig del i fakultetens kompetensförsörjning för utbildning på grund- och avancerad nivå samt forskning, och stärker fakultetens attraktivitet, nationellt och internationellt, hos potentiella studenter, lärare och forskare. Det är av största vikt att rekrytera dem som har allra bästa förmågan att tillgodogöra sig utbildningen. För att kunna finna dessa kandidater krävs en så bred rekryteringsbas som möjligt men också en effektiv och rättssäker rekryteringsprocess.

Nämnden för utbildning på forskarnivå ska därför genom samverkan mellan studierektorerna för forskarutbildningen respektive utbildningen på grund- och avancerad nivå

- fortsätta att utveckla arbetet inom juristprogrammet och mastersprogrammen med olika aktiviteter om forskningsverksamhet. Detta ska ske tidigt och i anslutning till uppsatsskrivandet, i syfte att sprida kunskap om utbildningen och att stimulera så många kvalificerade kandidater som möjligt att söka en doktorandanställning.
- fortsatt utlysa doktorandanställningar – med såväl allmän som särskild ämnesinriktning – i öppen konkurrens i syfte att attrahera blivande doktorander från andra lärosäten inom och utom landet, och härvid identifiera lämpliga kanaler som kan användas för att sprida information om lediga doktorandanställningar.
- vara en dialogpartner till fakultetsstyrelsen när det gäller omfattning av och inriktning på doktorandanställningar.
- effektivisera rekryteringsprocessen utan att rättssäkerheten och den breda förankringen går förlorad.

### Externfinansierade doktorandanställningar

Ansvar för att söka externa medel till doktorandanställningar ligger på de seniora forskarna. Utlysning av anställning som doktorand sker som regel två gånger per år (normalt ledigförklaras minst en allmän doktorandanställning under vårterminen och minst en riktad doktorandanställning under höstterminen). Nämnden kan i de fall där så behövs göra undantag från denna princip och på så sätt åstadkomma en ändamålsanpassad rekryteringsprocess i syfte att stödja seniora forskare som erhållit externa medel till doktorandanställningar. Även vid externfinansierade doktorandanställningar ska ett brett och högkvalitativt rekryteringsunderlag eftersträvas.

Nämnden för utbildning på forskarnivå ska

- inleda en bred diskussion om hur externfinansiering hanteras i olika avseenden exempelvis i samband med rekryteringsprocessen, under avhandlingsarbetet och i samband med handledning.
- utan onödigt dröjsmål besluta om antagning av externfinansierade doktorander eller datum för utlysning av externfinansierade doktorandanställningar. Ett sådant beslut ska fattas i enlighet med en tidsplan som tar särskild hänsyn till kontraktsmässiga bindningar i förhållande till externa finansörer och i enlighet med de krav som uppställs i den allmänna studieplanen.
- säkerställa att kravprofiler utformas så att rekryteringsunderlaget blir så brett som möjligt och att sökande kan formulera självständiga projektbeskrivningar

### Område 2: Kursverksamhet

Fakultetens obligatoriska kursverksamhet ska kontinuerligt utvecklas

Vid sidan av att författa en avhandling omfattar doktorandutbildningen en kursdel som tillgodoser intresset av såväl breddning som fördjupning i förhållande till avhandlingsämnet samt till förmågan att sätta avhandlingen i ett större såväl rättsvetenskapligt som vetenskapligt sammanhang.

Kursdelen i forskarutbildningen ska utveckla doktorandernas vetenskapliga kreativitet och förmåga att ställa vetenskapliga frågor och tillämpa vetenskaplig metod.

Kurserna ska behandla vetenskapens och rättsvetenskapens möjligheter, begränsningar och utmaningar. Centrala teorier och inriktningar inom rättsvetenskaplig forskning behandlas också.

Doktorandkurser erbjuds på fakulteten men kan också tas externt på andra universitet inom och utanför Sverige.

Nämnden för utbildning på forskarnivå ska:

- identifiera punkter där samspel mellan kurserna kan utvecklas på ett sätt som ytterligare bidrar till att doktoranderna når de i högskoleförordningen uppställda målen för en doktorsexamen.
- undersöka huruvida andelen kurser ska öka i utbildningen i syfte att komplettera den nuvarande breddningen av den rättsvetenskapliga kompetensen med ett fokus på ämnesspecifikt djup. Möjligheten till samarbete med andra relevanta lärosäten kring kurser undersöks också.
- även fortsatt vara öppen för medverkan av externa seminarieledare.



- säkerställa att fakultetens samtliga doktorander erhåller relevanta kunskaper och färdigheter i att bedriva forskning på ett etiskt förankrat sätt genom deltagande i den obligatoriska etikkursen, samt överväga införande av plagiatkontroll.

### Progressionen i avhandlingsarbetet ska säkras

Doktoranden har under sin utbildningstid tre obligatoriska seminarier (uppläggnings- och mittseminarium samt ett slutseminarium). Seminarierna är ett av flera sätt att följa upp, utvärdera och planera avhandlingsarbetet i relation till tidsplanen i den individuella studieplanen. De är också ett stöd för doktoranden att säkra progression i avhandlingsarbetet så att de i högskoleförordningen uppställda examensmålen uppfylls, samt utgör viktiga tillfällen för doktorandkollegor och fakulteten i övrigt att lämna konstruktiva synpunkter på projektet.

Nämnden för utbildning på forskarnivå ska därför

- genom tydlighet i instruktioner och de rutinmässiga förberedelserna inför uppläggnings-, mitt- och slutseminarierna säkerställa seminariernas funktion för uppföljning, utvärdering och planering av avhandlingsarbetet, och se till att skapa bästa möjliga förutsättningar för konstruktiva synpunkter under seminarierna.

### Område 3:Handledning

Två handledare ska utses i samband med antagningen till utbildningen. Utgångspunkten har varit att båda handledarna ska vara anställda vid fakulteten. I syfte att kunna erbjuda handledning av hög kvalitet kan det dock ibland vara nödvändigt att rekrytera externa handledare. Handledarskap är ett långvarigt uppdrag och båda handledarna ska ha tillräcklig tid, kunskap, erfarenhet och engagemang för att kunna ge avhandlingsarbetet tillräckligt stöd. Nämnden för utbildning på forskarnivå anordnar handledarseminarier med interna eller externa seminarieledare samt regelbundna möten mellan fakultetens handledarkompetenta lärare och forskare där samtal och reflektion kring upplevda situationer i handledarrollen kan föras.

Nämnden för utbildning på forskarnivå ska:

- se över rutiner och utgångspunkter för utseende av handledare, som t.ex. frågan om utseende av externa handledare.

### Område 4:Fortsatt karriär

Stöd ges för akademisk meritering, kompetensutveckling och karriärutveckling redan under utbildningen på forskarnivå. Stödet omfattar inte enbart meritering inför en akademisk karriär utan även avseende arbete utanför akademien.

Nämnden för utbildning på forskarnivå ska

- bevaka att det genomförs introduktionssamtal, årliga utvecklingssamtal samt avslutande karriärplaneringssamtal med doktoranderna.
- se över strategiska frågor som den rättsvetenskapliga forskarutbildningens roll och funktion, rättsvetenskaplig förnyelse och utåtriktad verksamhet.